

**41a ASSEMBLEA
GENERAL ORDINÀRIA**

Curs 2018

INFORME DE GESTIÓ



Índex

Introducció	1
Accions transversals i estructurals	2
Comunicació	2
Borsa	4
Pla Estratègic	5
Estatuts	6
4ª Carta Catalana de la Joventut	8
Pla d'estratègia territorial	8
Participació i associacionisme	10
Emancipació	11
Educació	11
Habitatge	12
Ocupació	13
Salut	14
Mobilitat	15
Gènere i interculturalitat	17
Món Local	18
Internacional i justícia global	19



Introducció

Al llarg de l'any 2018, la feina realitzada en el si del consell s'ha vist molt lligada a l'execució de diferents grans processos. S'han tirat endavant iniciatives tan essencials i rellevants com la creació d'un nou Pla Estratègic i una reforma d'estatuts a la vegada que realitzàvem el desplegament de la 4a Carta Catalana adoptada l'any passat. Juntes, hem treballat per redefinir l'espai de Consell i fer-lo més representatiu de les realitats i la diversitat del jovent a Catalunya.

Aquests grans processos han estat acompanyats d'un major èmfasi en la millora de la territorialització del CNJC i de processos de formació, sensibilització i incidència en les àrees de participació i associacionisme, emancipació, internacional i gènere i interculturalitat. Ha estat un any intens i ple de reptes, però els resultats creiem que són satisfactoris. Hem assolit gran part dels objectius planificats i aprovats a la 40a Assemblea General Ordinària, tal i com es recull i argumenta al llarg de les següents pàgines i annexos.

A continuació trobareu una explicació amb més detall de la tasca feta durant el 2018 així com la valoració política que se'n deriva. De la mateixa manera, plantejem també alguns reptes de cara als propers anys a partir de les experiències viscudes.

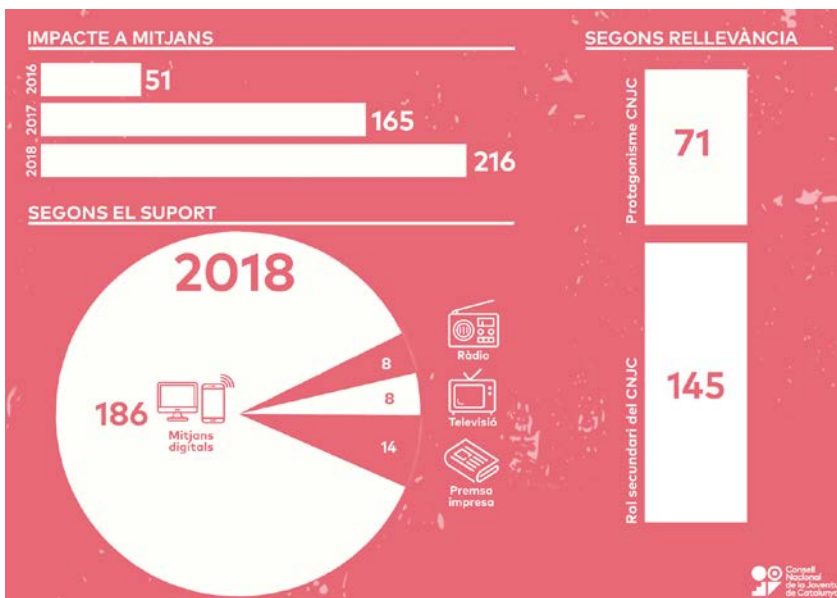
Gener de 2019
Secretariat del CNJC



Accions transversals i estructurals

Comunicació

L'any 2018 es va prendre la decisió de situar l'àrea de comunicació dins de les accions estructurals i transversals del Consell per tal de recollir i difondre les accions de les diferents àrees des d'una òptica global de projecte. Els objectius proposats pel 2018 s'han complert en la seva majoria. Això es reflecteix, principalment, en el segon any consecutiu de creixement de la visibilitat als mitjans de comunicació.



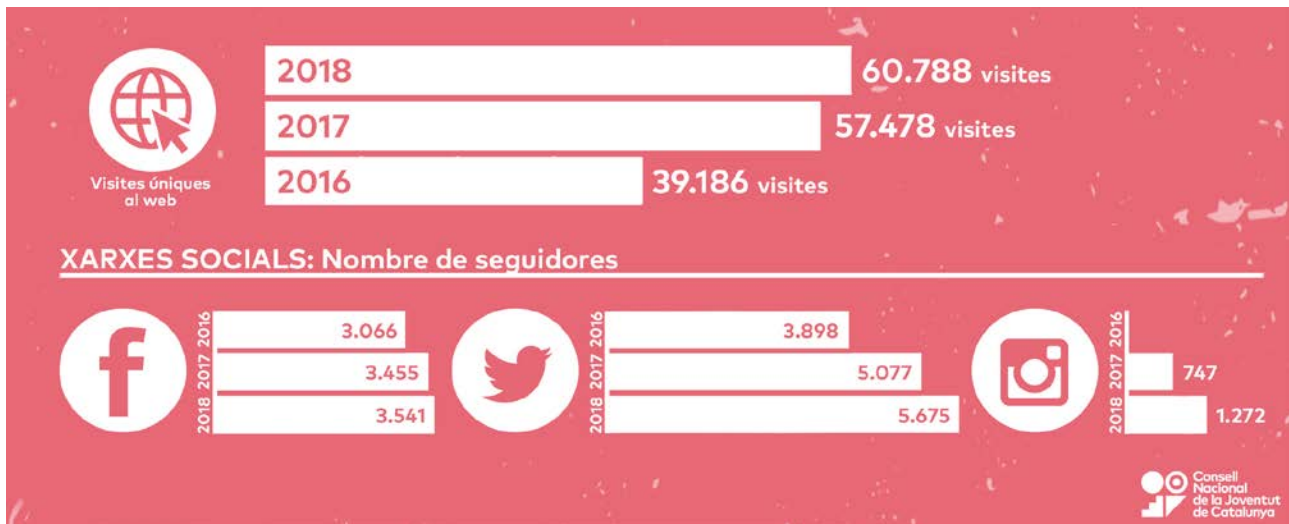
Durant el 2018 han augmentat les aparicions del Consell en premsa, tant escrita com digital. Aquest **augment d'aparicions als mitjans està vinculat**, en gran mesura, amb la projecció i impacte que ha generat el **projecte "Unfollow a les violències masclistes"** i també amb les presentacions de les guies d'emancipació: **"Encarem el Suïcidi Juvenil"** i **"Guia d'alternatives d'habitatge"**.

Tot i això, amb els anàlisis dels reculls de premsa interns d'aquest 2018 hem fet palès que **l'estigmatització del jovent a través dels mitjans de comunicació de masses segueix sent una constant**. En aquest sentit, es fa necessari plantejar línies de treball més estretes i específiques amb els mitjans de comunicació per tal de contribuir a generar una imatge positiva de les persones joves. Si no avancem en aquesta direcció de major sensibilització dels i les periodistes, qualsevol comunicació del CNJC o les entitats juvenils pot girar-se en contra i és altament susceptible a la tergiversació del missatge.

Amb referència a les xarxes socials, observem un increment de persones seguidores de la xarxa d'Instagram, que és la plataforma amb més presència de gent jove. El contingut d'aquesta canal segueix una línia d'informació però també d'interacció amb el jovent i les entitats juvenils que ens segueixen. Així mateix, la plataforma Twitter també augmenta de seguidors. Per contra, a Facebook s'hi denota un estancament en els dos últims anys, deixant de ser una de les xarxes socials més utilitzades pel jovent. És per això que des del



CNJC seguirem apostant per les xarxes socials com a eina de comunicació amb el jovent i les entitats i **reforçarem la nostra presència i estratègia a Instagram.**



Enguany hem iniciat la unificació de l'estil de les guies que es publiquen amb l'objectiu que l'estil sigui un element identificador del Consell. Així doncs, hem començat amb l'àrea d'emancipació i s'ha treballat amb l'estil de les guies "Encarem el Suïcidi Juvenil" i la de "Més enllà de la compra i el lloguer". Continuarem aquesta tasca amb les properes guies que es publicaran i també amb l'elaboració d'un **Manual d'Estil tant gràfic com lingüístic**, que ajudarà a comunicar de manera més coherent amb els objectius i a assentar la identitat gràfica i corporativa del Consell.

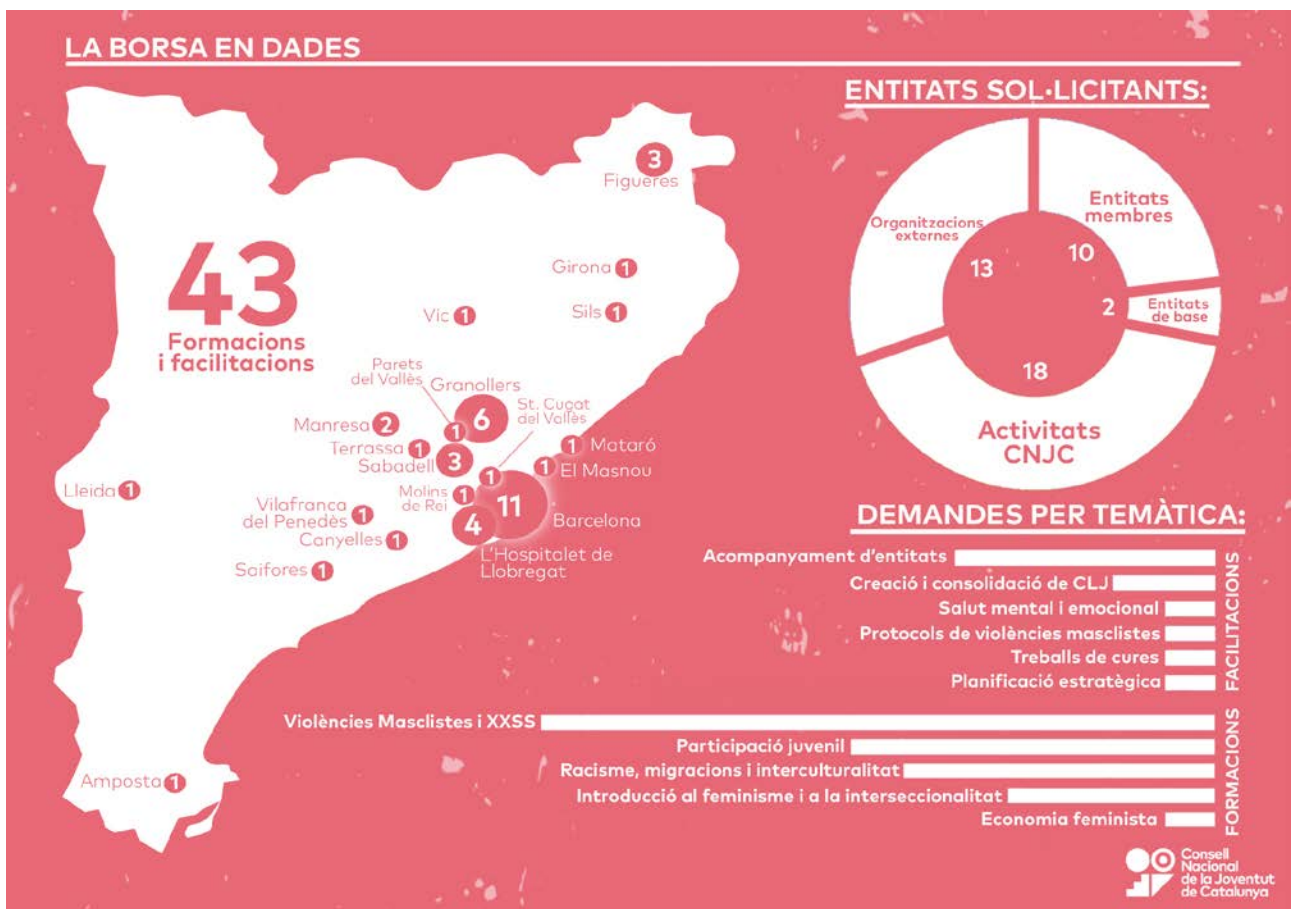
Un dels principals reptes de cara als propers anys és seguir millorant resultats pel que fa a impacte i **actualitzar l'estratègia comunicativa per aconseguir que el CNJC passi de ser reconegut a ser àmpliament conegut**. Cal aconseguir també que totes les àrees incorporin la vessant comunicativa en els seus projectes, i això implica una transversalització de la responsabilitat de pensar en lògica de comunicació a tot el secretariat i equip tècnic. També, com a aspecte a millorar, ens proposem estar més presents a les xarxes socials i visibilitzar-hi l'activitat diària. Això implica un compromís del secretariat per fer-ho possible. I per últim, queda acabar de completar l'objectiu no finalitzat d'aquest any d'unificar l'estil de les guies, tenim pendent elaborar un Manual d'Estil i un Llibre d'Estil del Consell Nacional.



Borsa

Les formacions i facilitacions de la borsa ajuden a complir els objectius del CNJC, ja que són un espai de **suport a les entitats, generen coneixement i debat, aporten eines per a l'organització del jovent i la defensa dels seus drets i ajuden a sensibilitzar en temes rellevants** per a nosaltres (gènere, racisme, salut emocional, etc.). Al mateix temps, això contribueix a donar a conèixer el CNJC com a punter en molts sentits. Generem canvis positius a partir d'aquesta sensibilització i acompanyem processos de les entitats juvenils.

Enguany ha quedat palès que **la reforma de la borsa iniciada en els darrers anys ha millorat potencialment el seu funcionament**: les formacions són d'alta qualitat, les entitats que la fan servir estan contentes i les formadores fan un paper indispensable en la realització d'activitats organitzades pel Consell (dinamització de grups de treball, formacions específiques, acompanyament de debats interns, etc.).





Pel que fa a la tipologia de formacions i facilitacions, **s'han afegit noves propostes durant el curs** per tal de donar resposta a les diferents oportunitats i necessitats que han sorgit, com l'alta demanda que ha suposat el desplegament de la guia Unfollow a les Violències Masclistes pel territori. Tot i que sovint la línia entre les formacions i les facilitacions és difusa, **cal donar publicitat i incidir més en les facilitacions, ja que són poc conegudes per les nostres entitats i molt útils per acompanyar diferents processos.**

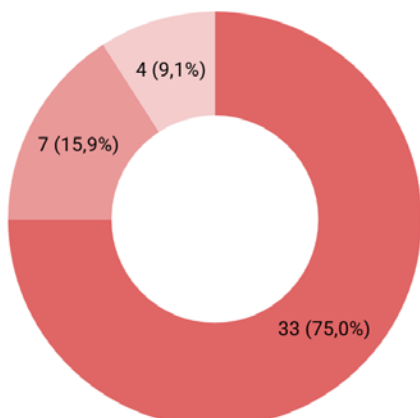
Per altra banda, la borsa és també una eina indispensable per a la territorialització de les línies de sensibilització del Consell, donant-se en molts casos fora de l'àrea metropolitana de Barcelona, la qual cosa entenem com a bon símptoma de funcionament.

De cara al futur, caldrà **plantejar-nos de nou les temàtiques de les formacions i facilitacions perquè no quedin desfasades i responguin veritablement a les necessitats de les nostres entitats.** Caldrà trobar el mecanisme adequat per poder estar al dia de la realitat associativa, comunicar-nos més directament amb les entitats per conèixer les seves demandes formatives i poder decidir la quantitat de recursos que hi dediquem.

Pla Estratègic

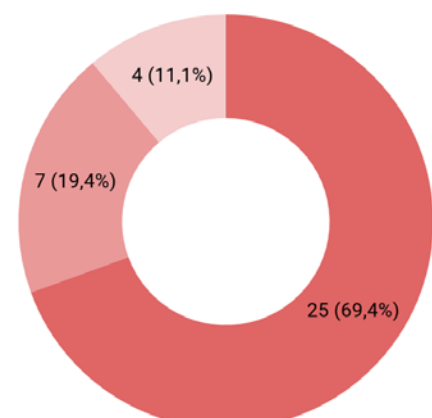
Un dels reptes que ens plantejavem pel 2018 era el d'elaborar el primer Pla Estratègic del CNJC a 3 anys vista. Aquest procés es va iniciar amb una fase de diagnosi oberta a les entitats que es va vehicular a través d'un qüestionari digital. La valoració és positiva: el **47% de les entitats de ple dret van participar de la diagnosi (21 respostes) i totes excepte una van fer propostes de reptes a assumir per part del CNJC** durant el període 2019-2021. Aquestes propostes han servit de base per a tot el procés de definició del Pla Estratègic:

Propostes totals: 44



Propostes agrupades: 36

● Inclòses
● Inclòses parcialment
● No inclòses





La valoració global del procés és positiva, ja que ha permès aprofundir en el treball de reflexió i anàlisi com a pas previ a la definició d'objectius i estratègies. Malgrat això, cal fer **dues reflexions polítiques** per tenir en compte de cara a futures ocasions:

- x Aquest Pla Estratègic no acota temàtiques a treballar ja que des del CNJC no es disposava d'una diagnosi prou àmplia i completa. En aquest sentit, un dels reptes que cal entomar durant els propers anys és la de **sistematitzar el procés d'anàlisi de la realitat social per poder enfocar millor els projectes** i per promoure un major plantejament estratègic dels mateixos.
- x Degut a l'alentiment d'alguns processos de debat intern, **s'han hagut de reduir els espais de participació que inicialment s'havien previst** per treballar el Pla Estratègic conjuntament amb les entitats. Malgrat que creiem que la seva visió i aportacions han quedat recollides, creiem prioritari millorar la qualitat participativa del procés de planificació dels següents plans de treball i futur pla estratègic.

Estatuts

La reforma d'Estatuts es va iniciar per contribuir a adaptar el CNJC a la nova realitat associativa i juvenil, ja que vam identificar certs aspectes dels Estatuts actuals que ens limitaven si ens volíem assegurar que englobaven les diferents realitats participatives del jovent a Catalunya. Si bé és un procés que ha comportat una quantitat substancial de feina i recursos humans, s'ha tractat d'una reforma necessària pel correcte funcionament del Consell i la consecució dels seus objectius.

La reforma d'Estatuts s'ha intentat treballar de manera participativa i transparent, ja que entenem que és el document més important que regula el funcionament del CNJC. Per això es va convocar un Grup de treball per iniciar el procés i posteriorment s'ha treballat en dinàmiques a les reunions d'àmbit i espais de Secretariat. A partir d'aquests espais i a través de dinàmiques participatives es van detectar els principals punts de conflicte i es va treballar per tal de presentar una proposta concreta al novembre que reflectís les inquietuds. Si bé la participació va ser satisfactoria al llarg de les primeres parts del procés i en general s'han extret bones conclusions, la reforma podria haver comptat amb algun altre espai que permetés a un nombre major d'entitats fer-se seu el projecte i aportar les seves opinions. Inicialment s'havia planificat obrir un termini per exposar públicament la proposta de canvis i rebre esmenes o noves propostes via telemàtica. Per tema de terminis no ha sigut possible.

El CNJC ha comptat amb assessorament jurídic extern per la redacció dels Estatuts. Paral·lelament, el secretariat ha fet **reunions amb Govern de la Generalitat per informar de la modificació dels Estatuts**. Aquesta tasca de relacions institucionals respón al fet que



un cop aprovats per assemblea, els Estatuts hauran d'iniciar els tràmits corresponents per ser tramitats com a Decret. Durant les reunions amb el conseller Chakir El Homrani i la Directora General de Joventut, Norma Pujol, s'ha remarcat la imptòncia i necessitat que els Estatuts aprovats per assemblea no pateixin alteracions durant aquest procés de tramitació. La resposta i compromís per part de Govern ha estat positiva. Caldrà iniciar ara els contactes a nivell parlamentari per promoure que la tramitació en aquest espai sigui ràpida i es respecti la sobirania de l'assemblea.



En termes generals, el procés i la reforma ha estat positiva i aconsegueix actualitzar l'ordenament del CNJC, especialment pel que fa a l'obertura a noves formes de participació juvenil. Tot i així, cal reconèixer que **el resultat final ha estat menys ambiciós que la idea inicial i que alguns dels temes plantejats no s'han acabat incloent per manca de consens o incoherència legal**. Tot i així, creiem fermament que la reforma dels estatuts ha servit per fer un anàlisi profund de la realitat del Consell i de la participació juvenil i ens permetrà ser més forts de cara al futur i donar millor resposta als reptes que encarem.



4ª Carta Catalana de la Joventut

Un dels processos transversals en els quals hem treballat al llarg del 2018 ha estat el desplegament de la [4a Carta Catalana de la Joventut](#).

Al tractar-se la 4a Carta Catalana d'una eina d'incidència política propositiva, al llarg del curs 2018, s'ha realitzat un desplegament de les demandes i propostes recollides al llarg del document a través de xarxes socials i de la pàgina web del CNJC. Així mateix, un **volum elevat de les accions i iniciatives del pla de treball que s'han tirat endavant responien a les accions establertes a la Carta**. Tot i així, al ser un pla a llarg termini, el desplegament ha resultat força lent, tenint poc impacte al llarg del curs que ens ocupa.

A nivell general, pensem que aquest any la generació del pla estratègic i la creació d'objectius operatius de cara al Pla de Treball de l'any vinent, ens ha donat bases més sòlides per començar a instaurar els objectius de la Carta i per alinear accions al seu voltant al llarg del 2019.

Pla d'estratègia territorial

Enguany hem posat en marxa el Pla d'estratègia territorial amb la voluntat de tenir present i actualitzades les demandes del jovent d'arreu de Catalunya, així com també consolidar l'activitat del Consell a tot el territori. Ens vam proposar dos objectius, el coneixement i la representació i l'articulació de la participació al món local.

En referència a la representació, és precís destacar la feina feta en relació a l'organització d'activitats de diferents àrees a diferents municipis, deixant de centralitzar a la ciutat de Barcelona totes les accions i passant a programar la mateixa activitat en diferents zones. Aquest canvi ens ha facilitat contactes amb diferents institucions del territori amb el repte pendent de l'any vinent de teixir aliances més fortes i continues. De la mateixa manera, ha contribuït a que el CNJC sigui més conegut per col·lectius juvenils de base. Així doncs, **a les comarques gironines s'han programat un total de 3 activitats, a Barcelona comarques 9, a la ciutat de Lleida 2 i, per últim, a Barcelona ciutat 5**. Aquestes dades no inclouen l'activitat de la Borsa de Formadores i Facilitadores a nivel territorial.

En aquest sentit, volem continuar aquesta tasca de territorialitzar totes les àrees del Consell amb el repte per als propers anys de situar-nos a diversos municipis i pobles que no siguin les capitals de comarca.

Altrament, **no s'han pogut concretar zones d'acció prioritàries i per aquest motiu s'han escollit les ciutats amb la idea de ser visibles al territori sense una estratègia concreta**, sent aquest objectiu (1.3. del pla estratègic territorial) dels primers a treballar el proper curs. En aquest sentit, cal fer contacte amb polítics d'arreu del territori així com buscar



finançament per tal de fer real la vertebració territorial, i la presència del CNJC a tota Catalunya.



Convé destacar que en el primer objectiu ens proposem conèixer en profunditat les diferents realitats juvenils d'arreu del territori amb l'ajuda dels Consells Locals de Joventut per poder recopilar tota aquesta informació, però la situació del CLJ a Catalunya aquest any no ha sigut gaire bona i com a conseqüència, no s'ha pogut complir en la seva totalitat aquest punt i per tant el reprendrem per al 2019.

Respecte a esdevenir articuladors de l'associacionisme juvenil del territori, aquest 2018 no s'ha pogut treballar en la seva totalitat en els dos objectius específics que s'emmarquen en aquest eix, ja que hem volgut focalitzar-ho en el Pla Estratègic així com també incloure-ho al Pla de Treball 2019. Aquesta decisió ve donada per la voluntat del CNJC de fer una **diagnosi real i acurada de les noves formes de participació al territori** i hem considerat més oportú fer-ho des de l'òptica de Participació i Associacionisme i no tan sols al Pla d'estratègia territorial. Així doncs, incloent aquest objectiu creiem fermament que ens



ajudarà a ser més presents al territori i podrem continuar el treball que ens vam marcar al Pla Estratègic Territorial 2018-2021.

En darrer terme, és important destacar la predisposició a pensar cada projecte amb una mirada territorial, així com també el compromís del Secretariat de territorialitzar les seves àrees i també d'organitzar les tancades de treball i les assemblees en diversos punts del territori. Si bé és cert que és necessari continuar treballant i seguir en aquesta línia, cal també una tasca de comunicació i promoció del CNJC arreu del territori, ja que fora de l'àrea de Barcelona no és conegut, o se'n té una visió molt institucionalitzada.

Participació i associacionisme

Enguany, participació i associacionisme s'ha articulat com la unió de dues àrees prèviament existents: qualitat democràtica i associacionisme, ja que ho entenem com un tot. No obstant, s'han mantingut els dos objectius estratègics diferenciats: un enfocat a la promoció de l'associacionisme i l'altre a la millora del sistema polític i la participació juvenil institucional.

Pel que fa al primer gran objectiu, hem continuat **fent incidència perquè es blindi el model d'associacionisme que defensem des del CNJC**: voluntari, transformador i democràtic. Amb la realitat política catalana, aquest procés s'ha vist força paralitzat i creiem que hem estat fent un seguiment correcte dels tràmits i que hem introduït els canvis que consideràvem essencials.

Respecte el segon objectiu, hem mantingut la voluntat de ser l'altaveu de les propostes i problemàtiques del jovent a les institucions. Tot i això, som conscients de les dificultats i barreres que existeixen en la participació del jovent a nivell institucional i, per aquest motiu, hem anat treballant en la línia de **revisar l'estat actual de la participació infantil i juvenil, definir els possibles reptes i oportunitats que es plantegen i dissenyar propostes que portin aquesta participació a ser efectiva i de qualitat**.

Així mateix, des de l'àrea en el seu moment també es va decidir configurar una nova proposta d'**Àgora Jove** que s'ajustés a les demandes de les entitats i a la nova realitat associativa, escollint la temàtica i dissenyant la trobada a través d'un consens entre diverses entitats, de diferents àmbit. Aquest nou model s'ha posat en pràctica enguany amb la temàtica "Participació i incidència política infantil i juvenil" promoguda per Esplais Catalans on, en total al llarg del cap de setmana, hi van participar **més de 80 persones**.



Com a Secretariat valorem molt positivament l'assistència, la temàtica i els reptes que s'hi van recollir que han ajudat a definir noves línies d'acció al llarg de l'any.

Per aquest motiu, hem desenvolupat el **cicle de xerrades "Participa-què"** que ens està permetent renovar el discurs. Tot i així, cal fer una reflexió entorn a quines entitats estan participant dels espais vinculats a participació i associacionisme. Malgrat que des del Secretariat creiem que és un tema transversal i que interpela a totes les entitats, sovint ens trobem en que les entitats que prenen part dels espais proposats són majoritàriament de l'àmbit d'educatives i entitats molt concretes de l'àmbit de polítiques i el de socials i culturals.

Emancipació

Educació

El Pla de Treball 2018 contemplava la unió de les àrees d'educació formal i educació no formal perquè fos coherent el concepte d'educació al llarg de la vida que defensem des del CNJC. Tot i així, entenem que són dues esferes que tenen realitats diferents i que cal tractar i reivindicar com a metodologies separades però amb l'objectiu comú d'educar. Seguim apostant i creient en un model unificador i en un tot.

Per una banda, hem treballat per la **creació d'un marc legal de protecció de l'associacionisme educatiu**, conjuntament amb la Direcció General de Joventut (DGJ), com a encàrrec de l'àmbit d'educatives amb l'objectiu de tenir un recull de mesures que vetllin per un marc comú que garanteixi i faciliti la qualitat de la tasca dels agrupaments i esplais. Aquest procés ha comportat molts espais de debat i de presa de decisions que, en l'actualitat, es veuen paralitzats per la diversitat de propostes i la manca de consens clar en alguns punts.

A més a més, aquest any hem obert la línia de treball de la **promoció de l'educació en la participació**, aquell punt en que participació, associacionisme i educació es troben. Aquesta línia es troba encara en un punt molt embrionari de generació de discurs i propostes concretes però s'ha inclòs a la proposta de Pla Estratègic 2021 i Pla de Treball 2019 ja que es considera prioritaria i és una demanda explícita i reiterada que va sortir del procés d'elaboració de la 4a Carta Catalana de la Joventut.

Pel que fa a l'esfera de les **reivindicacions estudiantils**, durant aquest any també hem sigut altaveu de les reivindicacions universitàries, col.laborant estretament amb els actors que han participat de les accions de demanda i **intervenint directament en les**



negociacions que se n'han derivat, especialment les centrades en la rebaixa dels preus universitaris. Per tant, podem considerar que hem donat una resposta a temps i proactiva a les circumstàncies que se'ns han presentat.

S'està donant compliment, tot i que amb alguns mesos de retard, a la campanya d'incidència i sensibilització de pràctiques laborals i formatives dignes (vegeu valoració política al bloc d'ocupació). Per altra banda, caldrà que continuem fent seguiment del desplegament de la Llei de Formació Professional.

Sobre la participació del jovent en els espais de decisió en matèria d'educació, trobem mancances ja que el jovent està realment poc representat en espais com el **Consell Escolar de Catalunya (CEC)**. **Actualment s'està participant en l'elaboració d'un nou reglament que ha de suplir aquestes mancances a nivell de representació.**

Finalment, cal trobar maneres de connectar amb el jovent i incrementar la seva participació en els diferents òrgans existents on tenen representació però on moltes vegades no hi arriben per desconeixement. Calen també eines que els empoderin perquè es facin escoltar i aconseguir així una participació de major qualitat.

Habitatge

La taxa d'emancipació juvenil segueix sent del 24%, això vol dir que només 1 de cada 4 persones menors de 29 anys s'ha emancipat. aquest fet, entre altres, es deu a la dificultat d'accedir a un habitatge assequible a causa de la precarietat laboral de les persones joves. Menys del 20% dels i les joves entre 25 i 29 anys viuen en un habitatge de propietat, i això mostra que hi ha un desconeixement tant del jovent com del sector els diferents models de tinença de l'habitatge.

Enguany hem centrat els esforços de l'àrea en donar compliment als objectius marcats a través de l'edició de la Guia de models alternatius d'habitatge presentada a finals d'any i fent tallers al territori (objectius 2.2.1.1 i 2.2.1.2). Ha sigut una guia ben rebuda per part de les persones assistents als tallers a Lleida i Girona. Aquestes jornades han servit per detectar que existeix la **necessitat de difondre més i millor informació sobre vies d'accés als models alternatius.**

En aquest sentit, a aquesta campanya li queda poc recorregut més enllà de seguir amb la difusió de la guia i de fixar nous tallers territorials per tal de situar el debat a l'agenda pública, ja que ha sigut un tema que ha generat interès. Però per altra banda, cal promoure i visibilitzar els recursos per accedir als models alternatius d'habitatge així com models de bones pràctiques que han funcionat arreu del territori. Cal doncs ser observatori



i altaveu d'aquests casos d'èxit per difondre els recursos i així, a poc a poc, incentivar la tinença d'habitatge mitjançant aquests models.

De la mateixa manera que la guia ha generat interès entre les persones assistents als tallers, també ho ha fet entre l'administració pública que a poc a poc va obrint-se a noves formes d'entendre la tinença i l'accés a l'habitatge. Cal però una feina d'incidència en aquest tema per tal de posar-ho a l'agenda política i en el plantejament de polítiques públiques d'accés a l'habitatge del jovent.

A causa de centrar els esforços en els objectius en relació als models alternatius i la guia, l'objectiu 2.2.1.3 ha quedat coix, per manca de dedicació i per canvis en el secretariat de l'àrea, que han estat involucrats en altres àrees amb igual o més pes. Per tant, en el futur haurem de centrar-nos més en el lloguer social i assequible (objectiu 2.2.1.3), i seguir defensant el mandat de la 4a Carta Catalana, on es demana un parc d'habitatge públic del 30%.

Cal tenir present que l'emergència habitacional de l'àrea metropolitana de Barcelona pot arribar a absorbir i silenciar altres realitats socials del territori, per això cal que com a CNJC encarem l'objectiu de reivindicar i fomentar el lloguer social i assequible des d'una perspectiva territorial. Així mateix, cal adoptar la **perspectiva territorial a l'hora d'atendre les demandes juvenils en relació al dret a l'habitatge** ja que acaben produint vulneració de drets greus diferenciats per territori.

Per altra banda, s'ha intensificat el treball de teixir xarxa amb altres entitats del sector de l'habitatge per tal de tenir un posicionament clar entorn a les polítiques d'habitatge per a joves, però ens hem adonat que la perspectiva jove no és prioritària en algunes d'aquestes xarxes. Per això cal treballar perquè tant l'administració pública com les entitats adoptin una perspectiva juvenil alhora de plantejar i afrontar les polítiques d'habitatge.

Ocupació

Les crisis dels darrers anys causades per un neoliberalisme desbocat han fet que el jovent patim en la nostra pròpia pell un retrocés en drets socials i laborals que ens han portat a estar en una situació de precarietat. A dia d'avui és possible treballar i no arribar als llindars necessaris per tenir una vida digna. Les condicions laborals de la immensa majoria del jovent són inferiors a les objectivament merescudes: salaris baixos, contractes temporals de curta durada, jornades a temps parcial, sobrequalificació, pràctiques laborals no remunerades, hores extres que no es compensen, falsos autònoms i falsa economia col·laborativa, etc.



Hem de trencar amb la idea encara dominant que la precarietat és una etapa passatgera de la vida lligada als primers anys de la joventut. La precarietat, si no es combat, es cronifica i s'intensifica. És per aquest motiu que un dels cavalls de batalla del CNJC durant el 2018 ha estat la reivindicació d'unes **pràctiques laborals i formatives dignes** (objectiu 2.3.1.1). No obstant, no s'ha pogut fer feina d'incidència a les institucions fins a l'equador de l'any a causa dels efectes de l'aplicació del 155 i de la no-formació de govern. Així doncs, hem de mantenir aquest objectiu i reformular-lo de cara al 2019, ja que tot i la gran importància de les entitats sindicals, hem de **sumar més actors que aportin veus al debat** (CEUCAT, entitats polítiques, educatives no formals, AECS, etc). D'aquí la importància de la creació del GT de Pràctiques per l'elaboració de la resolució "Per unes condicions de pràctiques dignes", aprovada al CE de novembre. Cal dinamitzar el GT i **fixar nous objectius i trobades periòdiques a partir del gener 2019 per fer partícips a les entitats en la feina de sensibilització i incidència** política del CNJC, així com donar recorregut a la resolució a través d'una campanya comuna entre el CNJC i les entitats sindicals.

També hem treballat en xarxa amb les entitats sindicals, coordinant-nos amb els temes a tractar al grup de joves i treball del Consell de Relacions Laborals. Caldria explorar la nostra presència en aquestes reunions més enllà de la nostra figura de teixir xarxa entre entitats juvenils.

A nivell internacional, tot i assistir a l'Assemblea General de Brussel·les de l'European Youth Forum, estar als grups de treball d'ocupació i a la trobada prèvia al SYC de Madrid, **no hem estat capaços de situar el nostre model d'ocupació i Garantia Juvenil a l'agenda europea** (2.3.1.3). Es tracta d'un objectiu molt important i ambiciós que caldria mantenir en el proper pla de treball, però incorporant un punt previ: seguiment i avaluació de l'implementació de les polítiques d'ocupació per a joves (no només Garantia Juvenil), sobretot en un moment de transformació d'aquesta política pública.

Salut

Partint de les metes establertes al Pla de Treball, podem afirmar que la visibilització del suïcidi juvenil i la desestigmatització de la salut mental, així com promoció de la salut emocional als espais associatius ha tingut la major repercussió al llarg d'aquest any. Els objectius operatius vinculats a aquestes temàtiques han estat complerts en menor o major mesura, tal i com es detalla a continuació.

Pel que fa al suïcidi juvenil, el CNJC ha seguit en la línia inicial i ha aconseguit mantenir-se referent en la seva visibilització. Durant el 2018 s'han fet **7 entrevistes amb mitjans de comunicació**. Totes elles s'han gestionat **de manera proactiva des del CNJC amb l'objectiu de contribuir a situar el suïcidi juvenil en el debat social i mediàtic**. L'edició i



publicació de la guia "Encarem el suïcidi juvenil", que s'ha fet arribar a totes les oficines i punts joves de Catalunya, entre altres, ha contribuït en l'objectiu de situar el tema a l'agenda social. Si bé l'impacte obtingut el considerem satisfactori, és cert que no s'ha complert l'objectiu de realitzar incidència política en aquest aspecte, en part per cronologies molt ajustades i pel context a la Generalitat de Catalunya durant els últims mesos. Cal destacar però que s'ha aconseguit el **compromís per part de la Comissió de Polítiques de Joventut de dedicar una sessió monogràfica** o crear un grup de treball específic per abordar la temàtica en un futur pròxim.

Pel que fa als objectius marcats entorn a la salut mental i emocional de les persones joves, hem fet passos endavant en matèria de la sensibilització. Hem organitzat amb èxit **la formació "Cuidem-nos" que va complir amb escriure les expectatives**, aportant eines a les entitats i a les persones joves per trencar tabús i remarcar de forma efectiva la necessitat de desenvolupar estratègies que incorporin la salut emocional als espais associatius. Si bé no formava part específicament dels objectius, aquest èmfasis realitzat en la salut mental i emocional també ha servit per millorar els espais de treball en el sí del Secretariat i del CNJC. S'ha atorgat valor a l'estat emocional i mental de les persones que contribueixen a la feina del CNJC, intentant generar espais de cures, inclusivament i còmodes.

Finalment, és important mencionar que **l'objectiu estratègic encarat a visibilitzar les necessitats de les persones joves i adolescents entorn als serveis de salut sexual i reproductiva no ha estat assolit satisfactòriament**. A petició d'algunes entitats, el CNJC ens vam comprometre a intentar visibilitzar les barreres que les persones joves i adolescents han de superar a l'hora d'accedir a serveis d'atenció a la salut sexual i reproductiva. Tot i així, la falta de recursos humans a l'inici de l'any va limitar enormement la nostra capacitat per fer front a aquesta meta. De totes maneres, s'ha avançat en l'assoliment de l'objectiu operatiu enfocat a fer diagnòstic. En aquest sentit, **hem entrat al Grup de monitoratge de drets sexuals i reproductius de l'Agenda Feminista 2030 i del Consell Assessor Jove del Centre Jove d'Atenció a les Sexualitats**.

Com a valoració final creiem que l'àrea ha funcionat correctament. El relleu tant de membres del Secretariat com d'equip tècnic ha alentit una mica les metes inicials establertes. Tot i així, si bé l'objectiu marcat en salut sexual i reproductiva no s'ha complert en la seva totalitat, hem pogut adaptar-nos al context, i considerem que l'execució del Pla de Treball d'aquesta àrea ha estat satisfactòria.

Mobilitat

Seguint la proposta que ja vam iniciar al pla de treball del 2017, hem volgut dotar de més importància i contingut a aquesta subàrea ja que creiem que la mobilitat és un dels pilars



fonamentals per a l'emancipació. Una millor planificació de la xarxa de transports públics té un gran impacte en altres matèries de l'àrea com l'habitatge i l'ocupació. Tot i així, en la planificació dels objectius vam ser prudents i vam tenir molt present la dimensió de l'àrea i la inexistència d'entitats al Consell que treballin específicament aquest aspecte. El pla de treball de l'àrea l'hem basat en dos conceptes marcs: territori i accessibilitat.

L'objectiu base que ens vam marcar era millorar la mobilitat de les persones joves en la xarxa de transport públic de formar integral arreu del territori.

Aquesta millora passa, en primer lloc (2.5.1.1.), per tenir un coneixement de les necessitats d'arreu del territori. Aquest ha estat un dels reptes de l'àrea ja que partíem d'una visió molt centrada en l'àrea metropolitana. Per apropar-nos a les realitat del territori vam crear un **formulari que ens ha servit per detectar quines són les principals mancances. Valorem positivament el resultat** del formulari ja que ens han servit per poder elaborar una estratègia d'incidència a les administracions públiques responsables. Malgrat que el resultat va ser satisfactori, cal tenir en compte que és necessari comptar amb una diagnosi més completa. El formulari no va arribar a totes les comarques -de fet, una de les quatre demarcacions estava bastant infrarepresentada pel que fa al nombre de respostes- i només vam aconseguir arribar al jovent associat.

En segon lloc (2.5.1.2.), el Pla de Treball es focalitza en reivindicar millores en matèria d'accessibilitat a la xarxa de transport públic. L'accessibilitat entesa en un sentit global: des de la defensa d'un transport públic 100% adaptat sense cap tipus de barreres físiques, com des d'un punt de vista econòmic i tarifari. El primer aspecte l'hem treballat en l'espai del grup de treball de diversitat funcional. A nivell tarifari, constatem que tot i que les persones joves som el col·lectiu que més utilitzem el transport públic, no tenim les bonificacions de la tarifació social que tenen altres col·lectius que sovint tenen més ingressos.

En tercer lloc (2.5.1.3), el Pla de Treball ens emplaçava a influir políticament per aconseguir millores específiques en la mobilitat per raons associatives i estudiantils del jovent; una de les grans reivindicacions de l'àrea que encara estem treballant.

Valorem positivament l'avenç en els dos últims objectius. Hem estat en contacte amb les entitats responsables de la xarxa de transport públic. Tot i així, cal fer l'observació que un dels projectes que podria haver donat solució a les nostres reivindicacions era la T-Mobilitat. Aquesta estava prevista que s'implementés aquest curs i s'ha endarrerit. Lamentem que no hagi estat possible, i davant d'aquesta situació ens hem plantejat continuar demanant la implantació de la T-Mobilitat així com una millora a nivell tarifari del sistema actual.



El repte principal del curs era la territorialització de l'àrea. El camí a seguir a partir d'ara, amb l'àrea més consolidada, és poder participar en espais de planificació i treball de les xarxes de transport públic al territori. Un d'ells és el Consell Mobilitat que és un òrgan consultiu on tindríem l'oportunitat de poder incidir en la millora de la connectivitat i de la franja horària, de la coordinació entre els diferents tipus de transport o de reivindicar un únic sistema tarifari integrat. També **se'ns ha obert la possibilitat de ser part activa en el procés participatiu de creació del Pla Director de Mobilitat que actualment s'està duent a terme**. Per altra banda, cal continuar teixint sinergies i aliances amb agents socials i entitats claus en matèria de transport, com és el cas de la Plataforma pel Transport Públic.

Gènere i interculturalitat

Durant aquest any, l'àrea de gènere i interculturalitat ha desenvolupat projectes molt concrets centrats en el gènere i en l'**inici del treball en diversitat funcional**, deixant la part d'interculturalitat en un segon pla. Aquest fet ens fa veure que cal redefinir l'àrea i replantejar com i què volem que es treballi ja que a la pràctica s'articula com a àrea de drets civils en sentit ampli malgrat que el nom acota a nivell temàtic

En termes generals, hem assolit els diferents objectius plantejats al pla de treball a inicis d'any: hem reforçat la consciència del jovent entorn les violències masclistes amb la creació i desplegament de la **guia i projecte educatiu Unfollow a les violències masclistes, elaborada amb el suport de l'ICD i la col·laboració de Candela i Edpac, que ha sigut un èxit**. A nivell polític, el projecte ha tingut suport i ressò, gràcies al qual s'ha pogut territorialitzar (procés que se seguirà durant el 2019). A nivell associatiu, el públic a qui estava enfocat ha variat una mica amb el transcurs del projecte i potser caldria analitzar cap a on volem que segueixi anant i perquè, però la guia ha arribat especialment a les entitats educatives i a les persones que treballen amb adolescents i joves. L'èxit segurament rau en que **ha omplert un buit, entenent la necessitat de tractar aquesta temàtica i adaptant-se a múltiples situacions i espais**, així com oferint un format de fàcil ús per a tothom. A nivell mediàtic, ha tingut una incidència relativa i caldria seguir treballant per aconseguir que les violències en entorns digitals s'abordessin millor als mitjans de comunicació i des d'una òptica de no-criminalització del jovent. Seguint amb els objectius formatius i d'incidència, el curs Mirades Creuades s'ha redissenyat per adaptar-ne el contingut i enfocar-lo totalment des de l'òptica de la interseccionalitat aplicada a les entitats juvenils. Creiem que el nou contingut i format és molt bo, però enguany la



participació ha sigut menor, probablement a causa de la localització i els horaris. Habitualment, organitzar activitats en zones on tenim menys xarxa i contactes s'acaba reflectint en una menor participació. Malgrat això, creiem que és important mantenir l'estratègia de territorialitzar i treballar per enfortir la comunicació i difusió, així com per fer propostes completament adaptades a les necessitats del territori.

Un altre dels objectius indispensables que teníem a l'àrea era posar les persones al centre de l'activitat; en aquest sentit, tot l'equip tècnic i de secretariat estem encarant el **desplegament del pla d'igualtat** aprovat per les entitats del consell, però aquest no s'està fent tant ràpid com hauria calgut a causa de la càrrega de treball que tenim. Així doncs, **cal vigilar que alguns dels punts claus no s'incompleixin, dedicant-li més esforços de cara a l'any vinent.**

Pel que fa a la contribució a la construcció d'una societat justa amb igualtat real de drets civils i polítics, intentem tenir presència en tots els espais on podem tenir-ne, i en alguns casos són espais on la nostra veu està tenint una clara incidència, com és el cas de la nostra participació a la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista.

El punt negatiu a millorar de l'àrea és la **poca incidència amb temes d'interculturalitat** més enllà de la nostra participació i suport a entitats i iniciatives en defensa dels drets civils com ara Votxtothom i els contactes amb entitats juvenils diverses. Així doncs, caldria replantejar els objectius de l'àrea per tal de reestructurar-la, establir on enfoquem els esforços i de quins recursos disposem per tal d'arribar-hi.

Món Local

Aquest any s'han **ampliat i redefinit les formacions als professionals de joventut de la Diputació de Barcelona**. En total hem realitzat 8 sessions a diferents municipis barcelonins. La proposta pedagògica i formativa s'ha desenvolupat des de la Borsa de Formadores del CNJC, en coordinació amb l'equip tècnic i el secretariat. La rebuda ha estat positiva i hi ha la voluntat de replicar-ho a altres diputacions, començant per Girona. També s'ha desplegat la campanya "Activem el Pla A" en coordinació amb l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona. Queda pendent veure la repercussió que té i veure si és estratègic estendre la mà a altres diputacions perquè se sumin al projecte. Cal enfortir la campanya perquè els municipis ajudin a revitalitzar els CLJ ja existents des de les polítiques de joventut i el suport de l'administració.



Pel que fa als CLJ existents han anat baixant la seva activitat i en conseqüència la seva relació amb el CNJC. Es podria dir que actualment hi ha actius i en plena activitat 3 CLJ que formen part del CNJC. Tot i anar creant espais de debat, el relleu no està funcionant als CLJ i ens estem quedant sense un punt fort del CNJC. Cal un replantejament de la Xarxa de Consells així com un pla de xoc per revitalitzar-los, i difondre la seva utilitat. A la vegada també caldria poder reconèixer diferents formes de Consells Locals i organitzacions interassociatives o de participació juvenil als municipis, idea que va sorgir de l'Aplec de Consells 2018. És important **centrar les forces de l'àrea de Món Local a enfortir els CLJ durant el proper curs** i, de la mateixa manera, dignificar la seva figura davant les institucions públiques.

En relació a la creació dels CLJ, tot i que s'han impulsat alguns grups amb l'ajuda de la Borsa de Formació i Facilitació, no s'ha aconseguit la seva constitució com a tal. Ara bé, es continua fent el seguiment de l'evolució d'aquest grup de joves.

Enguany l'Aplec es va dur a terme a València, i es va debatre entorn a la participació de les persones joves no associades en aquests espais. El proper pas en el que s'està treballant és la creació d'una campanya de la Xarxa de Consells Locals amb l'objectiu de potenciar l'associacionisme i revitalitzar la figura dels CLJ.

En darrer terme, la XX Trobada del Triangle Jove es va celebrar a Figueres i hi van participar 70 persones, 30 de les quals provinents de Catalunya. Està clar que **cal un replantejament d'aquesta Trobada, ja que la participació any rere any es veu afectada** i s'ha detectat que no arriba a les bases de les entitats juvenils. Per tant, quan es recopilin totes les valoracions de les persones assistents s'iniciarà un debat entorn a aquesta activitat en el marc del CNJC i del Patronat de la Fundació Triangle Jove.

Internacional i justícia global

L'àrea d'internacional i justícia global va iniciar l'any dividint les seves activitats en dos grans blocs estratègics que han separat clarament les accions i han ajudat en tot moment a delimitar les tasques del secretariat.

El primer objectiu estratègic estava exclusivament encarat a la participació juvenil en espais europeus rellevants. Des de l'àrea d'internacional es va prioritzar inicialment fer incidència a través del European Youth Forum (YFJ) cosa que s'ha aconseguit parcialment, ja que hem participat al 50% dels espais de representació. És important però, **buscar nous mecanismes per traslladar les demandes de les nostres entitats a l'European Youth**



Forum (YFJ), ja que si bé s'assisteix a algunes trobades com a membres del Secretariat, segueix existint una desconexió al voltant d'aquesta entitat europea. Una alternativa per augmentar la participació del consell al YFJ i per visibilitzar-ne i aprofitar-ne més les seves oportunitats passa per fomentar la presència d'entitats del CNJC en cas de la impossibilitat d'assistència de l'equip del secretariat. Dins d'aquesta mateixa meta, un altre dels objectius operatius es centrava en la supervisió de programes europeus destinats a la joventut, que vam posar en marxa amb el **seguiment del nou European Solidarity Corps, que finalment ha complert amb els requisits que des del CNJC defensem**. Així mateix, des del CNJC hem treballat amb l'àrea d'internacional de l'Agència Catalana de Joventut per promoure el programa Erasmus+ entre les entitats juvenils.

Una altra dels pilars de l'àrea ha girat entorn el model de cooperació que defensa el Consell. Hem **redefinit la manera d'entendre la cooperació, dotant de discurs al CNJC** a través de l'aprovació de la resolució "El jovent organitzat defensem una cooperació transformadora", aprovada del Comitè Executiu de novembre de 2018. Aquest fet és clau per tal d'encarar amb més garanties la nostra capacitat d'incidència política davant els poders públics. Defensar una cooperació transformadora, basada en l'Enfocament de Drets Humans i en l'Enfocament de Gènere ens ajudarà a replantejar-nos els processos, l'estratègia i el motor d'actuació dels nostres projectes, els mecanismes de treball intern i les relacions de poder dins de les nostres entitats. Per altra banda, la nostra **participació activa en el Consell de Cooperació de Catalunya i en l'elaboració del nou Pla Director de Cooperació** ens està permetent difondre la visió del jovent en relació a la justícia global, teixir xarxa amb Lafede.cat així com amb altres organitzacions i per altra banda, ens ha permès posicionar-nos com a defensores dels enfocaments anteriors i de la necessitat de mantenir la prioritització geogràfica i en concret, d'augmentar la cooperació amb el Sàhara Occidental.

Això ens porta al segon gran objectiu estratègic dins l'àrea, que es centrava en enfortir la participació del jovent del Mediterrani mitjançant la cooperació amb agents clau. Això passava per la nostra participació dins l'Steering Committee de la xarxa EuroMed, que malauradament no està funcionant com havíem anticipat inicialment, en gran part per la inacció d'alguns dels seus membres. Així mateix, dins d'aquest gran objectiu també hi podem incloure totes les accions vinculades a la situació actual amb el Sàhara Occidental, complint amb escriure el que ens havíem proposat, ja que hem **ajudat a la creació de la delegació de la LEJSEE Catalunya, així com impulsat la Plataforma pel Sàhara Occidental juntament amb altres entitats** com el CJB, SCI, Novact, LEJSEE, Sàhara Dempeus i ACAPS, entre d'altres. Així mateix, hem mantingut el contacte amb la UJSario que està al corrent de totes les accions que estem desenvolupant. Així doncs, caldrà seguir en aquesta línia i consolidar els resultats.



A trets generals, el treball realitzat a "Internacional i Justícia Global" ha resultat satisfactori i s'han tirat endavant **moltes iniciatives que ens han situat en posicions de referència, sobretot pel que fa al Sàhara Occidental i el Pla Director de Cooperació**. Els reptes però que hem de tenir en compte a l'hora de definir el nou pla de treball, en general són la necessitat d'assegurar la participació als esdeveniments internacionals així com un lideratge més polític en certs processos, ja sigui a través d'una priorització de tasques o d'una repartició entre més membres.