

42a ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

#AGOcnjc

INFORME DE GESTIÓ

DE LA TASCA
DEL SECRETARIAT

Curs 2019

AGO
2020



Índex

Introducció	5
EIX 1 Participació i associacionisme	6
EIX 2 Drets: Incidència i impacte.....	10
EIX 3 Model organitzatiu	16



Introducció

Aquest 2019 estrenàvem no només pla de treball -com cada any-, sinó també el pla estratègic a tres anys vista. Amb aquest nou pla estratègic volem aconseguir facilitar la participació de les entitats membre, enfortir l'associacionisme i la participació, fer menys projectes però més grans i amb més impacte millorant els processos d'incidència i treballant des de la perspectiva de drets i canviar el model organitzatiu per fer-lo més sostenible i centrat en les cures. És un projecte ambiciós i llunyà, però sabem on volem ser d'aquí a uns anys i ens hi anirem acostant amb la feina de totes.

Així, en base a la prova i error, hem anat aprenent a treballar amb aquest pla estratègic i d'acord als objectius operatius i estratègics, provant diferents mètodes de treball per complir-los. No sempre ha estat fàcil però tenim el gran suport de tot un equip tècnic molt capacitats i compromès amb el projecte i amb la col·laboració de les entitats que creuen en el CNJC i en la nostra feina.

El pla de treball 2019 es distribuïa en els tres grans eixos del pla estratègic:

- **Eix 1, Participació i associacionisme:** centrat en millorar la participació juvenil i en el foment i suport a l'associacionisme juvenil.
- **Eix 2, Drets: incidència i impacte:** seguint les diferents etapes de cadascun dels projectes del CNJC, des de la investigació a la sensibilització.
- **Eix 3, Model organitzatiu:** millorant l'organització interna i la governança.

Malgrat les dificultats a les quals hem hagut de fer front tals com la manca de recursos, el clima polític advers i un nou sistema de funcionament, creiem que hem aconseguit abordar i posar damunt la taula totes les necessitats, problemàtiques i voluntats de les joves que, a continuació, en farem la valoració política.



EIX 1 | Participació i associacionisme

Observatori de la realitat participativa

La participació és un dels principals eixos de treball del CNJC; en els darrers anys s'ha obert un escenari d'ampliació de l'espai democràtic i participatiu amb el consegüent canvi de la realitat participativa: auge dels moviments organitzats informals, reclamacions ciutadanes d'una democràcia des de baix, augment dels processos participatius en múltiples àmbits, participació en base al consum, etc. Així, ens vam proposar realitzar un corpus públic d'informació i investigacions externes sobre models i tendències de participació juvenil. La seva redacció ens ha permès fer visible la participació juvenil en la seva totalitat i promoure la creació de sinergies en una futura fase del projecte. Des del CNJC ens comprometem a anar-lo actualitzant i a fer-lo servir com a eina de coneixement pública. Malgrat la utilitat d'aquest recull d'informació, cal tenir present que la poca visibilitat de la nostra pàgina web i la dificultat que tenim per comunicar-nos amb públic extern pot fer que perdi part de la seva utilitat.

Educació en i per la participació

A partir del repte de generar i proposar estratègies dirigides a promoure una participació juvenil de qualitat des dels centres educatius, institucions i ens locals, hem anat treballant en la línia de revisar l'estat actual de la participació que es dona als centres educatius i hem vist que no era viable crear un projecte educatiu basat en el currículum per competències. Així doncs, de cara al nou pla de treball fem una aposta per generar eines per a equips educadors. Aquest canvi el veiem necessari per a poder dotar d'estratègies per incloure la participació com a metodologia transversal i de treball a tots els centres educatius.

Associacionisme inclusiu

Aconseguir un associacionisme inclusiu tant en l'àmbit d'interculturalitat com en Diversitat funcional és un dels punts en què el CNJC vol treballar aquests anys. En aquest Pla de Treball ens hem centrat en la Diversitat funcional tant en l'àmbit del consell com en l'associacionisme juvenil. El grup de Treball format majoritàriament per entitats específiques ha sigut una plataforma que ha permès un espai de trobada entre diferents associacions de joves amb Diversitat funcional que han impulsat l'Àgora Jove d'enguany.

Un dels grans reptes de la participació i l'associacionisme juvenil és garantir el dret a participació de totes les persones joves. Aquest objectiu transversal a totes les entitats juvenils és una fita a llarg termini, ja que calen recursos, estratègies i la implicació de



diversos actors tant de la societat, com de l'Administració, alhora que canvis estructurals importants per trencar barreres d'accessibilitat tant físiques com simbòliques. Amb aquesta fita, el CNJC ha volgut posar el seu granet de sorra i proposar estratègies per traçar el camí cap a un associacionisme inclusiu.

L'organització de l'Àgora Jove 2019 'Participació associacionisme i Diversitat funcional' va ser en si mateixa un camí d'aprenentatge per realitzar actes accessibles i inclusius, amb una organització interna des de la mirada de les persones amb DF que van ser les ideòlogues i qui va dissenyar i dur a terme els tallers i les formacions.

El desenvolupament de l'Àgora Jove va ser una jornada on compartir bones pràctiques, estratègies, alhora que trencar barreres comunicatives, trencar tabús i compartir espais de cohesió entre entitats de tots els àmbits, a la vegada que va ser un aprenentatge intern pel CNJC que ha pogut fer petits canvis en la seva estructura i a la seva comunicació.

La relatoria de l'Àgora, amb un petit ressò als mitjans digitals de comunicació específics, està a l'abast de tothom i de totes les entitats que la vulguin consultar per incorporar les estratègies i la mirada inclusiva, i veure la Diversitat Funcional no com una limitació sinó com una riquesa.

Suport a entitats

Llei Foment de l'Associacionisme

Pel que fa a la Llei de Foment de l'Associacionisme, des del CNJC hem pres la iniciativa d'actualitzar el nostre posicionament aprofitant que entrarà en breus en tràmit parlamentari, i és a partir d'aquí que podrem fer incidència política. Per aquest motiu, durant la tardor del 2019 es va decidir iniciar un Grup de Treball transversal de 4 sessions entre totes les entitats del CNJC per tal de debatre aquells aspectes de l'esborrany de la llei que com a secretariat 1) No teníem posicionament; 2) La proposta de redacció es quedava curta; 3) Era contrària als nostres posicionaments. Una vegada finalitzat el grup de treball, farem un informe amb les conclusions extretes, que es farà públic per a totes les entitats. També estem en contacte amb la XAC (Xarxa d'Associacions de Catalunya) per tal de traslladar-los les nostres conclusions. De cara al 2020, estarem amatents als tràmits de la llei per tal de defensar el model d'associacionisme transformador pel qual nosaltres apostem.

Eines MAJ

La Borsa de formadores i facilitadores del CNJC és una eina vital pel consell, ja que és una eina de suport i formació de les nostres entitats i és la via de contacte amb el jovent de base i fins i tot jovent no organitzat. Aquest any hem ampliat l'equip de Formadores del CNJC, se'l dotarà de més bones condicions econòmiques i se les ha integrat en les



activitats internes del CNJC, i s'ha començat a teixir el camí per definir itineraris formatius i un nou disseny en l'organització i comunicació de la Borsa.

Per altra banda, es va realitzar un formulari per detectar les necessitats de les entitats per dissenyar un futur programa de suport i eines MAJ, que tot i no tenir moltes respostes de les associacions servirà per començar a proposar noves eines que com a CNJC puguem oferir a les nostres entitats, incloent-hi si fa falta el Moviment Organitzat Juvenil.



Reconeixement competències

Les persones voluntàries que participen del dia a dia de les entitats són l'eix de transformació social fonamental i, des del CNJC, creiem indispensable aconseguir la seva valoració social, educativa i laboral. Enguany, després d'un procés participatiu amb les entitats membres del CNJC, d'altres expertes en aquesta temàtica i professionals



amb una trajectòria dins aquest àmbit i a través del debat en diferents espais i taules rodones, hem aprovat una resolució al respecte al Comitè Executiu. En aquesta resolució, ens emplacem a treballar en la sensibilització per a la millora de la percepció de l'associacionisme en l'àmbit social, fer incidència política per tal d'aconseguir tirar endavant un marc legislatiu favorable a l'associacionisme i aconseguir impulsar un espai de debat i decisió entre les entitats juvenils i l'administració pública per tal de crear mecanismes de reconeixement de les competències associatives. Així, amb la feina d'enguany encara no hem fet feina d'incidència o sensibilització però s'ha aconseguit crear discurs propi i posar les bases per millorar la valoració de la tasca de les joves voluntàries associades per tal que això acabi repercutint de manera positiva als altres àmbits de la seva vida i al mateix associacionisme.

Creixement teixit associatiu

El creixement del teixit associatiu és un dels objectius més ambiciosos del CNJC, creiem fermament que un augment d'aquest fomenta una societat més cohesionada i implicada en el seu territori. És per això que hem seguit fomentant i recolzant la creació de noves entitats mitjançant l'interès de persones no associades que es volen constituir i generant nous espais de participació per aquestes. A més, el CNJC també ha començat a obrir-se a noves entitats fora dels nostres àmbits tradicionals per adaptar-nos millor a les noves realitats socials i associatives, i així buscar sinergies amb futures entitats que puguin estar representades al CNJC. Estem treballant per aconseguir una plaça fixa a l'equip tècnic que pugui dedicar-se de manera exclusiva a territori i així poder seguir millorant aquest objectiu.



EIX 2 | Drets: Incidència i impacte

El CNJC és una plataforma plural amb moltes voluntats, inquietuds i maneres de fer; en els darrers anys s'havia treballat per àrees (gènere, emancipació, associacionisme...) per tal de poder abastar temes molt diferents d'una manera estructurada, però aquesta manera de treball sobredimensionava el projecte i no ens permetia adaptar-nos a les noves realitats. Treballar segons un pla estratègic, abandonant les àrees i facilitant els processos transversals no ha estat fàcil però sí un canvi necessari per poder fer cicles sencers i que els projectes estiguin acompanyats i ben treballats de principi a fi prioritzant els processos d'incidència de manera coherent i d'acord als recursos que tenim. És per això que l'eix 2 s'ha dividit segons les diferents etapes de la vida d'un projecte en les quals podem incidir com a CNJC: la investigació prèvia, les aliances estratègiques, la formació i mobilització, la incidència en les polítiques públiques, la sensibilització, la desestigmatització i el reconeixement. En els següents apartats veurem cadascun dels projectes que hem treballat en l'eix 2 tot seguint aquest cicle:

Violències Masclistes

El projecte *'Unfollow a les Violències Masclistes'* ha estat un dels eixos de treball principal en temes de gènere dins del CNJC en els darreres anys. Des de l'inici ha estat un projecte molt ben valorat i acceptat allà on l'hem presentat: nascut amb la col·laboració de diferents entitats, Candela i Edpac, i amb el suport de l'ICD, durant el 2019 hem anat arreu del territori a fer una breu formació teòrico-pràctica amb professionals i voluntàries de diferents disciplines. De fet, tot i que no era l'objectiu principal d'aquestes formacions, poder tractar aquest tema a territori amb persones que tenien visions, vivències i maneres de treballar les violències masclistes diferents, ha estat molt positiu i ha generat espais de debat i sinergies molt interessants.

Les violències masclistes a les xarxes són un tema cada vegada més tractat i des del CNJC seguirem apostant pel tractament d'aquest tema des d'un vessant no estigmatitzadora ni culpabilitzadora però segurament cal ampliar la visió i sortir de l'àmbit on ens hem centrat fins ara.

Ludopaties juvenils

Com a CNJC creiem necessari poder tenir un coneixement sobre les problemàtiques del jovent i, per això, hem de ser garants de destapar tots els temes que puguin contribuir a la precarització de les joves. Així doncs, vam marcar com a objectiu analitzar la situació actual de les persones joves i adolescents amb relació a les apostes, els jocs d'atzar i els jocs amb micropagaments. Era una realitat que ens arribava però necessitàvem saber



quin camí estava prenent. Un cop analitzat l'estat de la qüestió i després de reunir-nos amb diversos actors, des del Secretariat s'ha decidit deixar de tractar aquest tema, ja que les institucions estan treballant intensament i, cal continuar destapant altres problemàtiques i voluntats.

Pràctiques laborals i formatives

El projecte per unes pràctiques laborals i formatives dignes ha seguit amb el calendari previst pel 2019, on a inicis d'any el Grup de Treball va optar perquè el CNJC fes una enquesta oberta a la joventut de Catalunya perquè expliquessin les seves experiències davant les pràctiques laborals. Aquesta enquesta, acompanyada de la campanya per xarxes #becàriesprecàries es va presentar a la Sala d'actes de la UB Raval, i ha constatat de dues fases per a l'obtenció de resultats (juny i setembre). L'enquesta ha tingut un èxit relatiu. Paral·lelament, s'han continuat teixint aliances estratègiques amb el CEUCAT i Becàries en Lluita de la UB, per tal de denunciar els abusos en les pràctiques laborals i formatives, així com s'ha aprofitat espais institucionals i mediàtics per posar sobre la taula el nostre discurs. De cara al 2020, caldrà continuar treballant per aconseguir el primer objectiu marcat pel grup de treball: que la Generalitat tingui un registre únic de tots els contractes de pràctiques de les universitats públiques catalanes. Aquest registre ha de dependre del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, ja que com a CNJC entenem que aquest tipus d'experiències constitueixen una relació laboral que, per tant, la persona hauria de comptar amb un contracte, remuneració i drets laborals.

Habitatge

Aquest any ens hem centrat a fer una radiografia, Joves Llogateres, amb l'objectiu de completar i aprofundir en la situació de les joves llogateres i el dret a l'habitatge a Catalunya.

Des d'un primer moment teníem clara la necessitat dels coneixements i experiències d'agents actius que hagin tractat aquests temes prèviament. Aquesta cerca d'entitats afins que apostin per la lluita pel dret a l'habitatge i la coordinació per elaborar una proposta política amb relació a l'habitatge juvenil ens va portar a treballar amb l'observatori DESC, amb els qui estem treballant colze a colze en l'elaboració de la radiografia Joves Llogateres.

Aquesta radiografia encara està en procés i no estarà finalitzada fins al març de l'any 2020, pel que l'objectiu d'ajudar a exercir els drets de les joves davant les vulneracions i abusos que es produeixen en matèria d'accés i tinença d'habitatge no s'ha assolit, ja que depèn necessàriament dels resultats de la radiografia.



Previ a aquest treball vam estar realitzant tallers a joves sobre Models alternatius de tinença d'habitatge, basant-nos en la guia que vam publicar al final del 2018, per així promoure diferents models d'habitatge més enllà de la compra i el lloguer i donar eines a les persones joves i brindar d'alternatives que permetin l'emancipació.

En el Pla de Treball ens havíem proposat també assolir el compromís de l'Agència d'Habitatge de Catalunya amb relació a la promoció i impuls de models alternatius d'accés d'habitatge. No obstant això, a causa d'una manca de lideratge polític del projecte durant un temps, l'àmplia inestabilitat política i el fet de que l'AHC tingui altres prioritats pel context sociopolític no vam poder assolir aquest objectiu. Així i tot, ens vam reunir amb l'AHC i vam poder mostrar el nostre coneixement sobre models alternatius i el nostre interès de treballar en la matèria un cop el parlament aprovi els pressupostos.

Finalment, encara que estiguem travessant una època molt complicada en matèria d'habitatge, hem de valorar molt positivament que els agents actius de la societat hagin aconseguit posar al centre del debat polític i mediàtic la problemàtica dels lloguers en ciutats com Barcelona i en zones de pressió habitacional alta. Això ens ha ajudat a aconseguir realitzar un gran treball en l'objectiu de sensibilització, apareixent en mitjans com Xarxa.Net o Onda Cero, un treball de sensibilització que volem incrementar significativament el març del 2020 quan presentem la radiografia.

Drets sexuals i reproductius (DSiR)

Des del CNJC es vol treballar per a una educació sexual lliure de masclisme, coitocentrisme, heteronormativitat i estereotips i és per això que al llarg d'aquest darrer any s'han volgut enfortir les aliances amb entitats com el CJAS (Centre Jove d'Atenció a la Sexualitat) que són coneixedores de la diversitat sexual i ofereixen una atenció respectuosa i de qualitat de manera gratuïta. Hem sigut, en aquest sentit, una de les entitats que ha format part de l'assessorament i perfilament d'un document de continguts per als docents de les diferents edats des de la infància fins a la joventut per tal que arribi a les aules una forma de tractar la sexualitat sense tabús i adequada per a cada edat.

Aquest any ens volia servir, també, per acabar de perfilar unes línies a seguir que creïem que havien de passar per poder dotar d'eines a les entitats per a tractar els drets sexuals i reproductius amb els joves que hi formen part. És per això que, juntament amb el CJAS i altres entitats amb qui hem anat contactant estem treballant per a la creació d'una taula d'intercanvi de coneixement i assessorament sobre drets sexuals i reproductius entre entitats expertes i les entitats del CNJC.

Per tal de seguir creant aliances en la defensa dels DSiR i millorar la incidència política, i en el marc de la col·laboració del CNJC en el projecte Agenda 2030 Feminista, hem



acompanyat a les companyes d'aquest grup al Parlament Europeu per tal de presentar una eina de monitoratge dels DSiR en les polítiques públiques.

Sàhara Occidental

El projecte Sàhara Occidental el podem diferenciar en dues parts, una interna d'actuació a Catalunya i una de més externa de treball amb entitats del Sàhara Occidental o internacionals. A nivell català, des del CNJC participem de la Plataforma pel Sàhara Occidental per tal de continuar teixint sinergies amb altres entitats referents en el tema, i així unir esforços de cara a campanyes d'incidència política que es puguin desenvolupar en el marc del Pla Estratègic de la Plataforma. A més, busquem aportar la perspectiva juvenil i facilitar els contactes regionals del CNJC (p.e. YFJ, UJSario) per visibilitzar la necessitat de pensar tota mena de polítiques i perspectives en la definició de models cooperatius amb el Sàhara. Pel que fa a la perspectiva més externa/internacional i tal com es va acordar amb la renovació del conveni amb l'UJSario, el CNJC pensa la cooperació amb el poble Sahrauí en dues línies, una més encarada a la formació de la seva població mitjançant alguna baixada als territoris ocupats i una altra encarada a facilitar la veu de les joves del Sàhara Occidental en espais de transcendència internacional, on el CNJC també participa.

Suïcidi juvenil

Pel que fa al projecte de visibilitzar i posar sobre la taula la temàtica del suïcidi juvenil, aquest any s'ha pogut passar a la fase d'incidència parlamentària de manera altament satisfactòria, ja que es va realitzar una sessió monogràfica sobre suïcidi juvenil a la comissió de polítiques de joventut del dia 11 de juny. En aquesta, des del Consell Nacional de la Joventut, es va poder fer una proposta d'entitats expertes perquè compareguessin, tals com: Obertament, DSAS, Servei de Joves de la Fundació Els Tres Turons, Codi Risc Suïcidi, entre altres, que van exposar un seguit de dades i fets que posaven en relleu la necessitat de polítiques de prevenció del suïcidi juvenil. A partir d'aquesta sessió va aprovar-se una moció al ple del Parlament en què els parlamentaris es comprometien amb algunes de les nostres demandes en l'àmbit del departament de salut, tals com: millorar l'acompanyament en el traspàs entre centres de salut mental d'infants i joves i els d'adults, elaborar un pla específic de prevenció de la conducta suïcida i dotar d'eines a la població general perquè n'identifiqui i respecte al departament d'educació; que l'escola sigui un entorn promotor de salut mental, que es tracti la temàtica de l'educació emocional a les escoles i impulsi formació del professorat en matèria de competències emocionals.

Arribats a aquest punt, els membres del secretariat, juntament amb l'equip tècnic, hem seguit la tasca d'incidència a través de diverses reunions amb el departament d'educació i el departament de salut per tal d'assegurar que els compromisos de la moció es vagin duent a terme en el termini més proper possible. És feina del CNJC



vetllar perquè aquests compromisos es duiguin a terme. Per altra banda, també s'ha treballat per ampliar la xarxa amb el conjunt d'entitats del món de la salut mental i de prevenció del suïcidi per a poder intercanviar coneixement i idees. Algunes de les entitats amb qui ens hem reunit han estat el DSAS (Associació Després del Suïcidi), Solidaritat social de Sant Joan de Déu i APSAS (Associació per la prevenció del suïcidi i l'atenció al supervivent).

Per últim, en l'àmbit de la participació en mitjans i visibilització del posicionament del Consell Nacional arreu, vam poder dir la nostra a la ràdio Cope Catalunya i es va publicar un article al Vilaweb amb les idees que hem treballat des del Consell sobre la prevenció del suïcidi juvenil així com se'ns va convidar a participar en una taula rodona sobre salut mental i joves que organitzaven des de SMC (Salut Mental Catalunya).

Desestigmatització de les joves als mitjans

Com a CNJC cal que lluitem contra la vulneració de drets de les joves, i una d'elles és l'estigmatització que es pateix en el tractament en els mitjans de comunicació. És per això que aquest any s'ha sembrat la llavor d'un projecte a llarg termini, però que vol atacar una violència estructural i arrelada a la nostra societat adultcentrista. Aquesta llavor ha sigut l'aliança amb el grup Barnils, que ha redactat un petit informe sobre el tractament de la joventut en els mitjans de comunicació digitals catalans, a partir de directius establertes conjuntament amb el CJB. S'han extret unes conclusions que afirmaven la nostra hipòtesi i ara cal treballar per fer incidència per trencar amb aquesta problemàtica.

Xarxes Internacionals

La internacionalització dels nostres projectes i l'enfortiment d'aliances amb el jovent d'altres països és un dels punts forts del CNJC, però malauradament no comptem amb els recursos humans necessaris per arribar a tots els objectius que ens vam plantejar a inicis d'any i que una plataforma com aquesta requereix. És necessària la incorporació de més persones a l'equip del secretariat i la creació d'un sistema que permeti als membres de les entitats que formen part del CNJC actuar com a representants del mateix en els espais internacionals dels quals participem.

Malgrat aquesta problemàtica, enguany hem seguit treballant en aquesta àrea i aconseguir alguns èxits. Podríem dividir la feina que fa el CNJC pel que fa a xarxes internacionals per la tasca que fem a Catalunya amb la incidència política a les nostres institucions i la que fem en altres països:

- 1) Pel que fa a la **incidència política** a Catalunya, enguany hem participat molt activament al Consell de Cooperació per aconseguir que el Pla Director de Cooperació complís amb l'enfocament de gènere i Drets Humans i tingués perspectiva jove, fent valdre la tasca de les associacions



en aquest àmbit i tornant a posar el focus en el Sàhara i Palestina. Hem seguit teixint aliances amb entitats com LaFede i l'IEMED per poder dur a terme estratègies més grans.

- 2) Pel que fa a la **representació en espais internacionals**, hem assistit a les reunions de l'European Youth Forum, a la trobada *Med du Futur* i a la Meduni, on hem posat de relleu la importància de tractar les violències sexuals a la Mediterrània des d'una perspectiva feminista i intercultural, la qual cosa serà un eix de treball principal aquest 2020.



EIX 3 | Model organitzatiu

Governança

Amb el nou Pla Estratègic volem avançar cap a un model organitzatiu que promogui la governança transparent i la participació real i efectiva de les diferents entitats que formen part del CNJC -i del MOJ i el MAJ-, per tal de fer sentir a les entitats més participants del dia a dia del CNJC i frenar la disminució en la participació interna. En aquest sentit, en el pla de treball 2019 ens proposàvem 3 coses: 1) Per una banda, crear una plataforma de participació i deliberació digital per a períodes interassamblearis que integri també altres processos (inscripcions a activitats, adhesió a manifestos, butlletí, processos participatius oberts a jovent en general, presentació i debat d'esmenes...); 2) Per altra banda, fer una diagnosi dels Grups de Treball al CNJC i una proposta d'un protocol per a la seva millora: com es creen, per què, objectius, com finalitzen el seu cicle vital, etc.; i per últim, 3) Reforçar i millorar la comunicació interna. Hem aconseguit aquests objectius en major o menor mesura: 1) Estem posant en marxa una plataforma de participació digital que començarem a implementar progressivament durant el 2020; 2) hem realitzat un protocol de nou funcionament dels Grups de Treball i així aconseguir millorar la relació amb les entitats, establir mecanismes per fomentar la participació real en els espais de creació del projecte, decisió i execució (pla de treball) i aconseguir que les entitats valorin i sentin com a seu el projecte del CNJC; 3) durant el 2020 endegarem un nou pla de comunicació que inclourà les propostes de millora en la comunicació interna.

Inclusivitat

Que el CNJC sigui accessible i inclusiu en l'àmbit de les persones amb Diversitat funcional no depèn només de les infraestructures sinó que també calen canvis estructurals i de funcionament que puguin trencar barreres comunicatives i simbòliques que allunyen el Consell a diferents col·lectius. Aquest any hem volgut treballar en aquest aspecte, i malgrat que moltes de les accions depenien d'una dotació pressupostària (una diagnosi de l'accessibilitat a tots els nivells, una adaptació de la web, adaptació dels materials comunicatius) que finalment no hi ha pogut ser, juntament amb la manca de temps per desenvolupar-lo, el CNJC ha fet alguns canvis substancials en aquests aspectes.

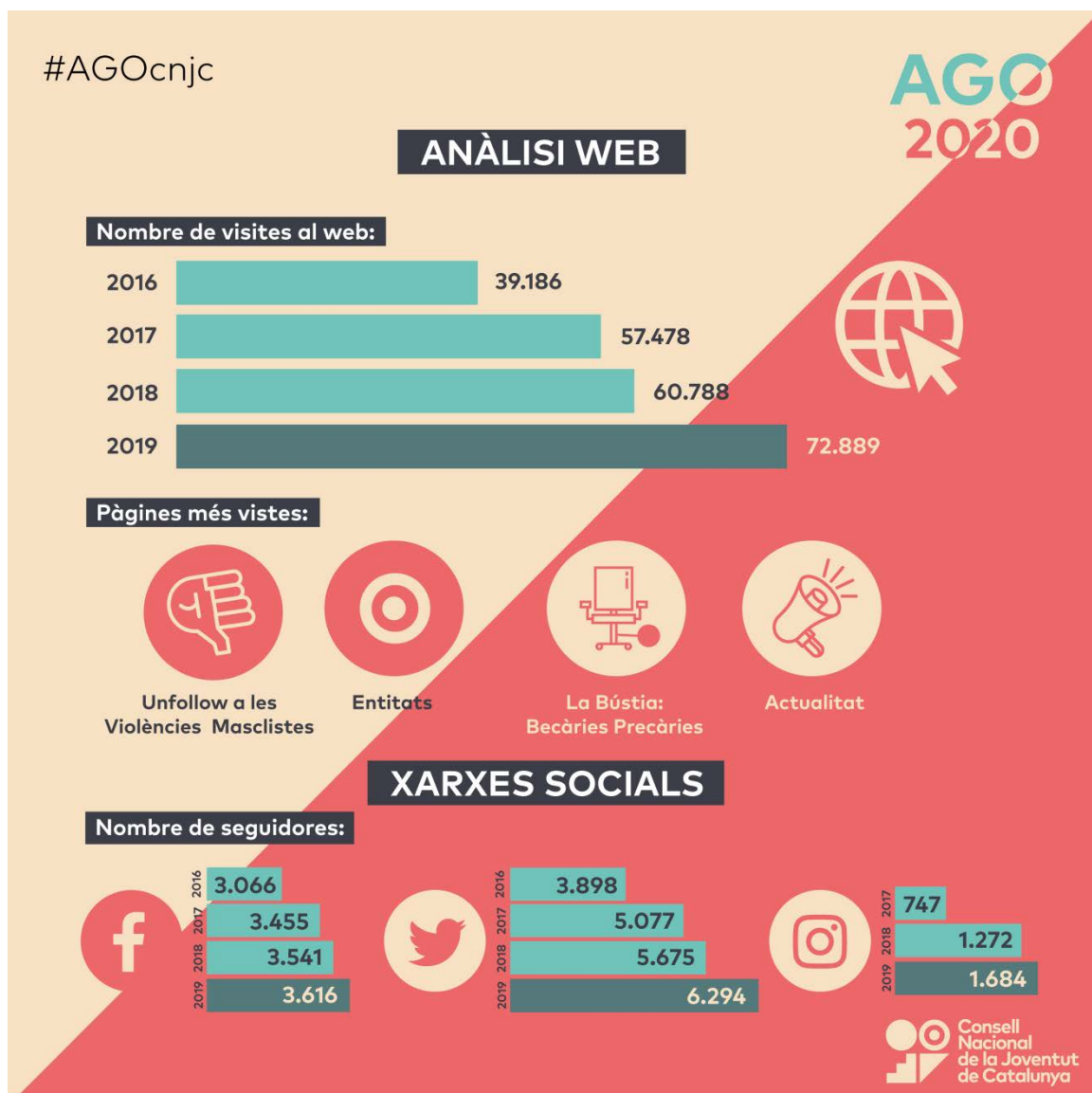
Gràcies a dur a terme l'Àgora Jove dedicada a l'associacionisme la participació i la diversitat funcional, impulsada des del Grup de Treball de Diversitat Funcional, l'esforç del secretariat i l'equip tècnic s'han fet petits canvis interns en el funcionament i un canvi de mirada a l'hora de comunicar i pensar les nostres activitats. Si bé aquests



canvis poden semblar molt petits i insignificants són un petit pas que va apropant el CNJC a les persones amb DF.

Comunicació

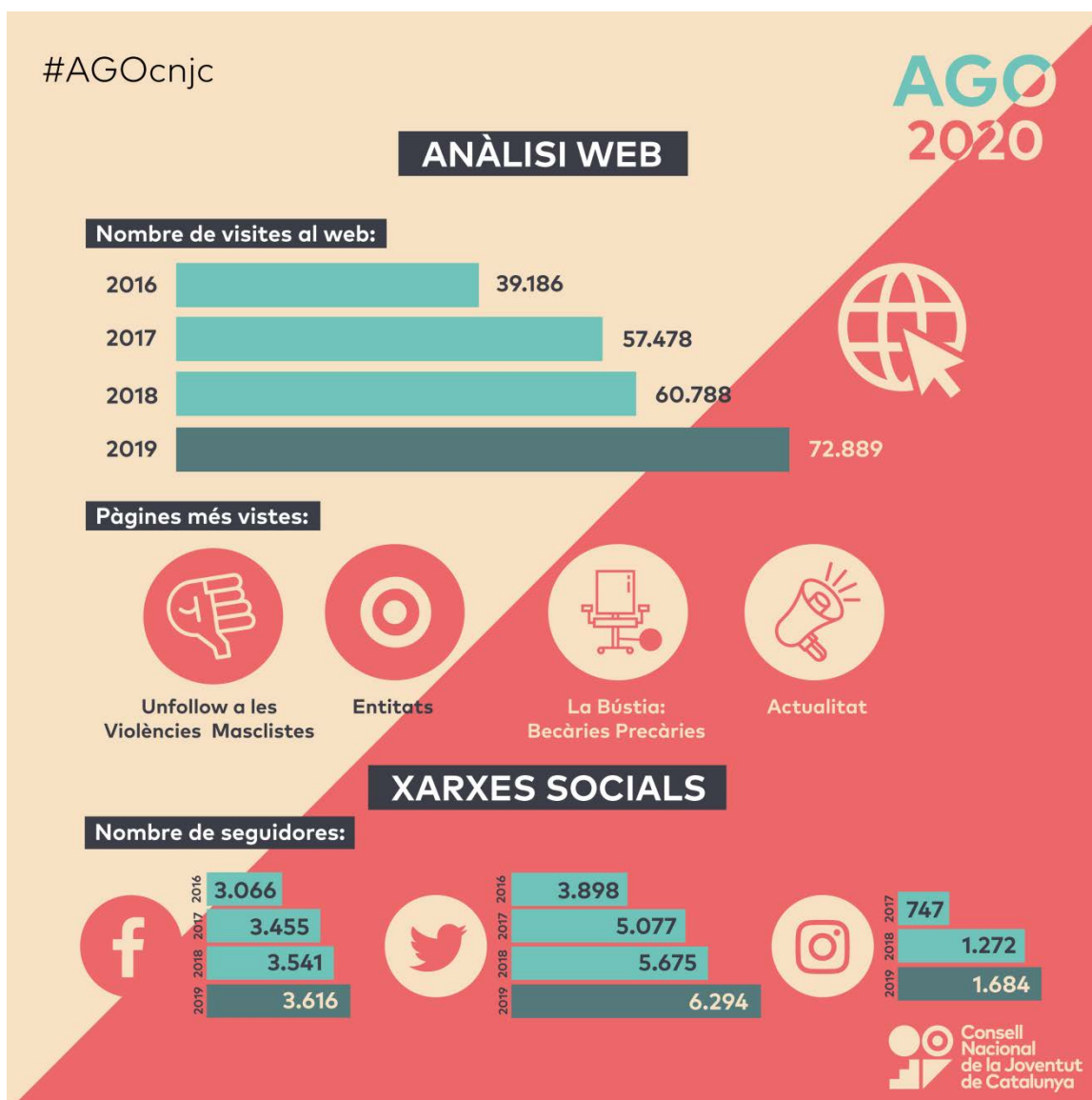
Des del CNJC som conscients que vivim en una societat de la informació, on es precisa saber què s'està fent en el moment i el lloc exacte. És així com les noves tecnologies i les xarxes socials esdevenen grans aliades per tal de comunicar cap a l'exterior, és a dir cap al nostre públic: jovent i administració. És des d'aquesta perspectiva que aquest any hem volgut treballar la creació d'un pla de comunicació exhaustiu que ens permet planificar d'una manera estratègica allò que volem dir i, sobretot, pensar quina és la millor manera per transmetre-ho. De la mateixa manera, apostem per continuar impulsant les nostres xarxes socials com a mitjà de comunicació del CNJC, i és per aquest motiu que dins el Pla de Comunicació es planteja el disseny i creació d'un pla de xarxes que ens ajudi a millorar la interlocució amb el públic i la difusió de les nostres accions.





Com a CNJC creiem fermament que manca un reconeixement públic de la tasca associativa que es realitza des de les entitats juvenils i també des del CNJC, així doncs tot i continuar treballant en la difusió de les nostres activitats i havent augmentat les nostres aparicions als mitjans de comunicació, no s'ha pogut obtenir una millora del coneixement i visibilització de l'associacionisme juvenil a la societat.

Un dels principals reptes per l'any vinent és seguir millorant resultats pel que fa a l'impacte comunicatiu i avançar internament en el desenvolupament del Pla de Comunicació i la implementació d'aquest amb una visió territorial.





Representativitat territorial

Des del CNJC durant aquest any no hem acabat de ser capaços de dinamitzar i mobilitzar el territori. La realitat és que la majoria de plataformes locals de Catalunya, avui en dia, pateixen de manca de referents en els seus propis CLJ cosa que dificulta moltíssim la feina del secretariat. És per això, que durant aquest any s'ha plantejat que es puguin crear CL d'àmbit comarcal o supralocal per tal d'afavorir una alternativa territorialitzada als consells locals avui en dia en hores baixes, tema pendent de debatre en el si del CNJC.

De la mateixa manera, però, també creiem que és important remarcar que arran de les eleccions municipals del passat 26 de maig, i la formació de nous governs locals, hi ha hagut un augment de les demandes per a crear CLJ al territori, promoguts tant des de les mateixes tècniques de l'ajuntament com de joves associades dels municipis que ens demanen al CNJC assessorament per tal de crear-los. És aquí on l'equip tècnic ofereix un acompanyament i suport a institucions i joves associats per a la implementació de consells i espais de treball mitjançant l'equip de formadores de la borsa de formadores, etc. i realitzem el seguiment.





Model feminista i sostenible

És fonamental poder comptar amb una estructura interna que permeti la sostenibilitat en el desenvolupament de les tasques del CNJC i assolir dinàmiques basades en les cures per als membres de l'equip tècnic, secretariat i totes les persones que treballen amb nosaltres.

Per aquest motiu, vam començar a participar des de l'abril en les formacions de l'espai de cures ofert per La Fede; un espai on poder compartir coneixement i eines pràctiques per aconseguir implementar dinàmiques feministes tant dins el CNJC com en els nostres espais participatius amb altres entitats.

En les trobades entre l'equip del secretariat i l'equip tècnic hem trobat espais on poder repensar i parlar dels nostres rols, model organitzatiu i comunicar què esperem les unes de les altres per així poder millorar la gestió i coordinació dels equips.

Hem dedicat temps a dur a terme pràctiques i reunions que ajuden a la integració de nous membres a l'equip de secretariat. Això ha permès que l'adaptació de les noves integrants hagi estat molt més fàcil i ràpida, així i tot, no podem caure en el conformisme i cal seguir treballant-hi i repensant els models de funcionament del CNJC.

De la mateixa manera hem anat adaptant, millorant i personalitzant aquells espais de participació amb les nostres entitats membre, com a l'últim Comitè Executiu, per aconseguir que aquestes entitats gaudeixin d'espais participatius i dinàmics que permetin fer-les sentir més implicades.

Hem consolidat espais de cures en les tancades, on hem tractat temes personals i col·lectius que han servit per millorar la comunicació i la cooperació entre membres del secretariat, i encara que tinguem camí per recórrer (com aconseguir sistematitzar els processos d'acollida o tractar més la repartició de treballs productius i reproductius), hem avançat en aconseguir un espai segur, basat en la confiança i l'amabilitat i on poder treballar a gust.